

Calcul de l'index d'égalité professionnelle femmes-hommes

Calculs automatiques, ne pas modifier.

	indicateur calculable (1=oui, 0=non)	valeur de l'indicateur	points obtenus	nombre de points maximum de l'indicateur	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de remuneration (en %)	1	1,3	38	40	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de % ou en nombre équivalent de salariés)	1	1,3	35	35	35
3- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	0	INCALCULABLE		15	0
4- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	5	10	10	10
Total des indicateurs calculables			83		85
INDEX (sur 100 points)			98		100

Le total des indicateurs calculables est ramené sur 100 points en appliquant la règle de la proportionnalité.

Rappel :

Toutes les entreprises d'au moins 50 salariés doivent calculer et publier leur index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes chaque année au 1er mars.

En cas d'index inférieur à 75 points, l'entreprise doit mettre en place des mesures correctives pour atteindre au moins 75 points.

Au 1er mars 2025, l'index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour Harmonia Mundi Livre se situe à 98 points sur 100, reflet d'une politique d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes régulièrement suivie au sein de notre entreprise.